**Соглашение**

**в области охраны труда на 2024 год**

г. Новозыбков «09» января 2024г.

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания населения Брянской области «Новозыбковский дом – интернат для престарелых и инвалидов» в лице директора Марусовой Светланы Григорьевны ,действующей на основании Устава, и работники Интерната в лице исполняющей обязанности председателя первичной профсоюзной организации Интерната Семерной Елены Васильевны, действующей на основании решения общего собрания членов первичной профсоюзной организации Интерната, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

**1. Предмет**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность в области охраны труда по выполнению в 2024 г. мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, в том числе направленных на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий на рабочих местах и санитарно-бытового обеспечения работников.

**2. Направления взаимодействия Сторон**

В качестве направлений совместной деятельности на 2024 г. принимаются следующие:

2.1. Проведение мероприятий по совершенствованию организации охраны труда с соблюдением требований законодательства Российской Федерации.

2.2. Проведение мероприятий, направленных на оценку состояния условий труда и их улучшение.

2.3. Проведение лечебно-профилактических и спортивно-оздоровительных мероприятий.

**3.Перечень мероприятий Соглашения по ОТ.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Мероприятия** | **Стоимость** | **Срок исполнения** |
| 1. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, при осуществлении технологических процессов,а также при использовании в производстве инструментов, сырья и материалов. |  | В течение 2024 года |
| 1. Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе по результатам СОУТ. |  | В ТЕЧЕНИЕ ГОДА |
| Модернизация оборудования, а также технологических процессов на рабочих местах:   * приобретение кулера для обеспечения питьевого режима, * проточного водонагревателя для женской душевой. | 15 тысяч  35 тысяч | Первое полугодие |
| 1. Частичный ремонт отопительной системы для обеспечения нормального теплового режима в мужском отделении. | 50 тысяч рублей | В течение года |
| 1. Обустройство санитарно - бытового помещения для отдыха сотрудников (косметический ремонт). | 1 тысяча рублей | Апрель |
| 1. Обеспечение сотрудников спецодеждой, чистящими и моющими средствами. | 20 тысяч рублей,  2 тысячи рублей | В течение года |
| 1. Установка кондиционера в складском помещении. | 24 тысячи рублей | В течение года |
| 1. Обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты и их своевременная замена. | 50 тысяч рублей | В течение года |
| 1. Приобретение наглядных материалов и литературы по охране труда. | 1,5 тысяч рублей | По мере необходимости |
| 1. Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников интерната,пожарной и электробезопасности | 50 тысяч рублей | Первый квартал |
| 1. Проведение обязательных предварительных и периодических медосмотров. | 90 тысяч рублей | В течение года |
| 1. Укомплектование аптечек набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи. | 2 тысячи рублей | 1 квартал 2024г. |
| 1. Организация и проведение производственного контроля. | 40 тысяч рублей | В течение года |
| 1. Переработка инструкций по охране труда. |  | По мере необходимости |
| 1. Организация и учет расследования несчастных случаев на производстве по форме Н-1. |  | По мере необходимости |
| 1. Благоустройство прилегающей территории. | 10 тысяч рублей | В течение года |
| 1. Соблюдение санитарно-гигиенического режима, проветривание и уборка помещений. |  | Регулярно |
| 1. Строгое соблюдение времени труда, отдыха и приема пищи. |  | Регулярно |

**4. Обязанности Сторон**

4.1. Работодатель обязан:

- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с действующим законодательством;

- проводить специальную оценку условий труда и информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- обеспечивать выдачу средств индивидуальной защиты;

- разрабатывать и утверждать правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения профсоюзного комитета;

- проводить инструктажи по охране труда (вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный инструктаж, внеплановый инструктаж, целевой инструктаж);

- не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда;

- обеспечивать проведение обязательных медицинских осмотров;

- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

- принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;

- осуществлять расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- предоставлять федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- беспрепятственно допускать должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- осуществлять организацию спортивно-оздоровительных мероприятий.

4.2. Профсоюзный комитет обязан:

- осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

- участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве;

- участвовать в комиссии по специальной оценке условий труда;

- участвовать в работе комиссий по соблюдению социальных прав и гарантий работников Интерната;

- участвовать в спортивно-оздоровительных мероприятиях.

4.3. Работники обязаны

- соблюдать требования охраны труда;

- применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить инструктажи по охране труда;

- проходить обязательные медицинские осмотры;

- извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о ситуациях, угрожающих жизни и здоровью людей, несчастном случае, происшедшем на производстве.

**5. Заключительные положения**

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в письменном виде.

5.2. Настоящее Соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

5.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с «09» января 2024 г. и действует по 31 декабря 2024 г.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор | И.о. председателя первичной  профсоюзной организации интерната |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.Г.Марусова | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.В.Семерная |